



## **CultureClouds e.V. sucht eine:n Projektmanager:in Diversität und Inklusion (m/w/d)**

CultureClouds e.V. ist ein anerkannter Träger der freien Kinder- und Jugendhilfe, der sich mit kulturpädagogischen und künstlerischen Projekten für das Recht auf Spiel und kulturelle Teilhabe aller Kinder und Jugendlichen, aus allen sozialen und kulturellen Lebenslagen, und ganz explizit auch für junge Menschen mit Beeinträchtigung, mit Fluchterfahrung, egal ob schwul, lesbisch, bi, trans oder queer, einsetzt. Unterschiedlichkeiten und Vielfalt bedeuten für uns eine Bereicherung im künstlerischen und gesellschaftlichen Sinn und deshalb haben wir uns seit einigen Jahren zur Aufgabe gemacht die Themen Diversität und Inklusion in unseren Projekten verstärkt in den Mittelpunkt zu stellen. Einen ausführlichen Überblick über CultureClouds e.V. und seine verschiedenen Aufgabengebiete finden Sie auf: [www.culture-clouds.de](http://www.culture-clouds.de).

### **Tätigkeitsbereiche / Aufgaben**

- Mitwirkung bei der Evaluation, sowie Steuerung und Weiterentwicklung der Prozesse des Diversitäts- und Inklusionsprojekts
- Zielgruppenspezifische Identifikation von Barrieren und Koordinierung aller inklusiven Maßnahmen des Vereins
- Ausbau und Pflege unserer langfristigen Kooperationspartnerschaften aus der Behindertenarbeit, u. a.
- Recherche und Aufbau von Fachwissen zu den Zielgruppen und Beobachtung und Bewertung von relevanten politischen und gesellschaftlichen Diskursen, u. a. Entwicklung des Kinder- und Jugendhilfestärkungsgesetzes
- Betreuung eine:r Mitarbeiter:in im freiwilligen sozialen Jahr Kultur
- Entwicklung und Koordination von Fortbildungen für Projektteams und Mitarbeiter:innen zu den Themen Diversität und Inklusion
- Audience Development: zielgruppenspezifische Öffentlichkeitsarbeit und Werbung
- Organisation einer inklusiven Expert:innengruppe, die an der Entwicklung, Durchführung und Begleitung der Projekte maßgeblich beteiligt ist

## Qualifikation und Fähigkeiten

- Abgeschlossenes Bachelorstudium, z. B. Soziale Arbeit oder vergleichbares einschlägiges Studium
- Berufserfahrung in den Bereichen: Kulturelle Bildung, Inklusion, Organisation, Netzwerkarbeit

## Kompetenzen

- Erfahrungen und Kompetenzen in der Gestaltung von inklusiven Projekten mit Kindern und Jugendlichen und von Projekten mit unterschiedlichen Zielgruppen
- Kenntnisse in der Gestaltung barrierefreier Kommunikation und Veranstaltungsorganisation
- Gute, nachhaltige und ausdauernde Kommunikationsfähigkeiten (schriftlich und mündlich)
- Hindernisse in Prozessen identifizieren und mit einem visionären Engagement überwinden
- Ausgeprägte Planungs- und Organisationsfähigkeit
- Ergebnisorientiertes und eigenverantwortliches Arbeiten
- Teamfähigkeit
- Grundkenntnisse im Kinder- und Jugendhilfegesetz, insbesondere im Kinder- und Jugendhilfestärkungsgesetz
- Kenntnisse über den bundesweiten Diskurs zu Inklusion und Diversität und die entsprechende Träger- und Projektlandschaft im Feld der Kulturellen Bildung

## Rahmenbedingungen

- Einstellungstermin: 01. Juni 2023
- Unbefristeter Vertrag nach 6 Monaten Probezeit
- Teilzeit/ 26 Stunden, auf vier bis fünf Arbeitstage aufteilbar und Home-Office anteilig nach Absprache möglich
- Urlaub und Kündigungsfrist nach Tarif
- Zusatzversorgungskasse
- Gehalt (fix): angelehnt an TVÖD SuE 12

## Was das arbeiten bei CultureClouds besonders macht:

- Zusammen mit einem engagierten Team, innovative Projekte gestalten
- Aufgabenvielfalt und eigenverantwortliches Arbeiten
- Kreatives, künstlerisches Umfeld

**Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte bis spätestens 14.04.2023 digital an Michael Krapf: [m.krapf@culture-clouds.de](mailto:m.krapf@culture-clouds.de). Bei Fragen können Sie sich gerne unter 089-52300695 an Elisabeth Hagl oder Alexander Wenzlik wenden.**

## Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Alexander Wenzlik und Elisabeth Hagl  
(Geschäftsführung)